



**mowgli**  
mentoring  
inspire | connect | evolve

Habiliter les  
Entrepreneurs  
pour la  
Croissance  
Economique

**2015**  
Rapport d'Impact

# Bienvenue



Habiller les entrepreneurs à stimuler la croissance économique et renforcer le leadership par le mentorat dans le Moyen-Orient et l'Afrique du Nord (MENA) a été l'essence même de Mowgli depuis que nous avons commencé en 2008. Huit ans plus tard, nous avons fièrement atteint, et dans certains cas dépassé, tous nos objectifs opérationnels et l'impact initialement souhaité. Nous avons:

- Stimulé une prise de conscience en la valeur du mentorat en devenant une référence en matière de mentorat dans la région MENA
- Fourni de nombreuses possibilités pour la formation des mentors afin de soutenir les entrepreneurs à devenir des leaders compétents et habilités avec une forte confiance en leurs capacités à se développer eux-mêmes aussi bien que leurs entreprises
- Élaboré un programme de mentorat unique et accrédité internationalement, le Mowgli Mentoring Experience (MME), qui peut être adapté à un large éventail de besoins des bénéficiaires
- Développé une durabilité locale par le biais d'un pool de facilitateurs Mowgli formés pour faciliter nos programmes en arabe, anglais et français
- Développé des processus et des connaissances institutionnalisés afin d'optimiser l'impact des investissements en mentorat
- Nous avons pu mesurer et démontrer l'impact que le mentorat a sur les particuliers, les entreprises et sur la croissance économique, en plus du Retour sur Investissement en Mentorat (ROMI), pour les investisseurs
- Nous avons pu cartographier et comprendre les écosystèmes d'entrepreneuriat de la région et développer un vaste réseau de partenaires et sponsors
- Créé des emplois dans la région grâce à la présence de Mowgli localement en Jordanie, au Maroc et aux Emirats Arabes Unis

Notre engagement à augmenter continuellement notre impact et la volonté ferme d'aller de l'avant sont essentiels au succès de Mowgli; 2015 et la première moitié de l'année 2016 ont été témoins de jalons importants pour nous:

- Nous avons complété plusieurs programmes à long terme en Algérie, en Egypte, en Jordanie, en Libye, au Maroc, en Tunisie et au Yémen soutenus par le Fonds du G8 du Partenariat de Deauville, du Foreign Commonwealth Office britannique, Lafarge en Egypte et l'OCF Entrepreneurship Network au Maroc.
- Nous avons lancé de nouveaux projets dans deux pays; Au Liban et en Jordanie, soutenu par le UK Lebanon Tech Hub (UKLTH), l'UE et le Fonds du roi Abdullah pour le développement (KAFD)
- Nous avons lancé des programmes dans deux nouveaux pays; L'Arabie Saoudite et Bahreïn, soutenu par le Saudi Credit and Savings Bank et Tamkeen, ce qui porte notre couverture géographique à 14 pays et augmente la taille de notre réseau d'alumni de 16% (1700+) par rapport à l'année précédente

# Bienvenue

● Nous avons atteint la moyenne étonnante de 890% en ce qui est du Retour sur Investissement en Mentorat (ROMI) pour nos investisseurs dans la région

● Nous avons suivi avec grande joie les entrepreneurs Mowgli recevant des distinctions publiques, des prix et des financements résultant de la croissance de leurs entreprises de la phase de démarrage / de croissance vers la phase de réussite

● Nous avons reçu des hommages publics sous forme de deux prix pour notre programme et de impact:

● **Programme:** Le European Quality Award (EQA) de la part du Conseil Européen pour le Mentoring et Coaching et ce pour notre programme le Mowgli Mentoring Experience (MME)

● **Impact:** le Prix de Création d'Emplois de la part du Prix Ta'atheer pour l'impact social

● Nous avons agrandi la taille de notre équipe de 40%, le bureau Jordanie étant en outre établi

Comme toute organisation dont l'impact est axée sur l'entrepreneuriat, l'ambition est sans fin pour Mowgli. Nous avons déjà lancé notre prochain chapitre, qui se concentre stratégiquement sur l'expansion mondiale, et ce en plus d'un grand Retour sur Investissement du Mentorat (ROMI), grâce à un impact plus profond, évolutif et durable. Nous comptons atteindre notre objectif en centrant nos activités sur plusieurs programmes multi-pays et des projets financés sur plusieurs années. En parallèle, nous travaillons sur le développement des organisations de mentorat locales (LMO), à travers un modèle de franchise dans les pays qui souhaitent passionnément intégrer le mentorat comme pilier de soutien à l'écosystème entrepreneurial.

L'impact du mentorat entrepreneurial va au-delà de la création des emplois nécessaires. Il nourrit des générations de dirigeants et de personnes habilitées, il ne fait pas que modeler des économies, mais également des communautés et sociétés pour les années à venir.

Notre rapport d'impact 2015 met en avant l'impact de nos initiatives, de nos programmes en cours, et celui de certaines success stories issues de nos entrepreneurs. Ces données et ces histoires représentent clairement le pouvoir du mentorat et résume bien les raisons pour lesquelles nous avons besoin d'un effort collectif pour créer un écosystème entrepreneurial qui soutient réellement et nourrit la croissance et le développement du capital humain.

Je souhaite sincèrement que vous nous rejoignez alors que nous entamons ce prochain chapitre de notre aventure et conduisons un impact plus profond à travers le monde.

Cordialement,



**Kathleen Bury**  
Directrice Générale



---

# Table de Matières

---

Resumé **5**

Notre Impact **9**

Notre Histoire **26**

Notre Parcours **28**

Nos Programmes **30**

Notre Network Grandissant **33**

Notre communauté de Financement et Partenaires **34**

Notre L'équipe **35**

Le Conseil d'Administration **36**

Nos Facilitateurs **37**

La Méthodologie de notre Impact **38**

La Pensée Leadership **40**

## **Annexes:**

Annexe 1: Notre réseau d'alumni **41**

Annexe 2: Création économique et Retour sur Investissement  
du Mentorat (ROMI) **42**

Annexe 3: l'Impact des Entrepreneurs Mowgli **43**

Annexe 4: Impact des Mentors Mowgli **46**

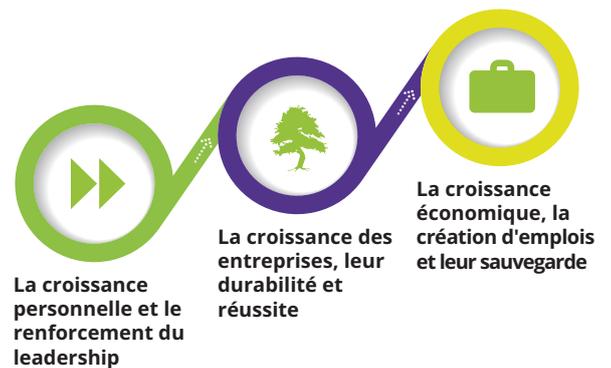
Annexe 5: Articles et Mentions **48**

# Résumé

Les entrepreneurs mentorés par Mowgli ont tendance à être plus aptes à agrandir leurs business, créer une croissance économique et des emplois comparés à ceux qui entament seuls leurs aventures entrepreneuriales

A travers ce rapport, nous cherchons à mettre en valeur l'impact des programmes de mentorat d'entreprise de Mowgli sur le développement de l'esprit d'entreprise durable, l'évolution du leadership et le renforcement des capacités humaines dans les pays dans lesquels nous opérons.

Notre objectif est de démontrer que l'habilitation des entrepreneurs à développer leurs capacités personnelles et professionnelles a un impact positif sur la croissance économique et la création d'emplois. Ceci en plus du rôle que joue le mentorat comme pilier essentiel du développement des capacités humaines au sein de l'écosystème entrepreneurial.



## Le mentorat a un véritable impact sur l'emploi et la croissance économique

Après avoir mis en place plus de 90 programmes de mentorat dans la région MENA et au Royaume-Uni au courant des huit dernières années, nous avons permis à nos bailleurs de fonds ayant investi en le mentorat d'atteindre une moyenne de 890% en Retour sur Investissement Mentoring (ROMI) à travers nos programmes. Ce calcul est basé sur les salaires des employés et entrepreneurs Mowgli et ne prend pas en compte les revenus des entreprises en question.

L'équilibre et la cohésion de l'écosystème autour de l'entrepreneur a une corrélation directe sur le niveau de ROMI atteint et / ou réalisable. Cependant, en se concentrant sur la croissance personnelle de l'entrepreneur et le renforcement de son leadership et l'esprit de base (que nous définissons comme la motivation, la confiance et la résilience):

 **3.3**

emplois en moyenne ont été créés par Entrepreneur Mowgli pendant l'année de mentorat facilitée par Mowgli

 **89%**

des entreprises des Entrepreneurs Mowgli sont à ce jour opérationnelles après avoir pris part à l'année de mentorat Mowgli

 **\$18.4m**

est la contribution des entrepreneurs Mowgli dans les économies de la région uniquement à travers leurs salaires et ceux de leurs employés, et ce en ne considérant que l'année de mentorat

# Résumé

## Les entrepreneurs mentorés ont un potentiel plus élevé à réussir

Grâce à leur niveau de croissance personnelle et leur autonomisation, les entrepreneurs Mowgli sont en mesure de faire face aux interférences qui les empêchent de réaliser leur plein potentiel et développer l'état d'esprit ainsi que des compétences, connaissances et comportements importants.

Alors que ces entrepreneurs deviennent des leaders plus capables, ils s'équipent mieux pour réaliser une croissance économique durable, sauvegardant ainsi les emplois existants et créant de nouveaux emplois. Ceci leur permet de contribuer positivement à la croissance économique grâce à la croissance de leurs entreprises.

Les 5 principaux aspects où les Entrepreneurs Mowgli reportent un progrès grâce au mentorat dans le développement de leur croissance personnelle sont:

- **Augmenter le niveau général de la confiance; développer la confiance dans leur prise de décision, les entreprises et les compétences en leadership et passer plus de temps à travailler sur l'entreprise plutôt que dans l'entreprise**
- **Surmonter la peur de l'échec**
- **Faire face aux doutes quant à la direction de leur entreprise**
- **Trouver un équilibre travail-vie personnelle plus sain**
- **Développer leurs niveaux de créativité et leur capacité à innover**



Les 5 principaux aspects où les Entrepreneurs Mowgli font état de progrès ou développement en ce qui est de la croissance de leurs entreprises sont:

- **La durabilité de leur entreprise, rester opérationnel après l'année de mentorat**
- **Augmenter leur confiance en faisant progresser leur entreprise vers un niveau supérieur de croissance, le recrutement, la rétention et la motivation des employés**
- **Recherche de fonds et investissements**
- **Augmentation du chiffre d'affaire et profit**
- **L'expansion de leur entreprise et diversification de l'offre de produits ainsi que l'élargissement de la liste des clients**



# Résumé

## **Le mentorat offre aux entrepreneurs et mentors un véritable stimulant**

Le mentorat est «clé» au sein de développement des capacités humaines pour les entrepreneurs d'aujourd'hui si l'on veut atteindre la croissance économique tellement nécessaire pour la région. Le mentorat est également essentiel pour compléter les lacunes en matière de leadership, qui sont monnaie courante dans la région MENA.

Le développement des capacités humaines et la création de leaders habilités sont particulièrement importants car l'environnement au sein de la région MENA n'a pas été propice à nourrir les entrepreneurs à ce jour.

De l'autre côté de l'équation, les Mentors Mowgli bénéficient grandement de l'expérience à leur tour, à la fois personnellement et professionnellement, et ce au courant de la formation du mentor et de l'expérience mentoring par la suite. Le mentorat donne non seulement aux individus la possibilité d'acquérir de nouvelles aptitudes et compétences et de développer un niveau plus profond de la conscience de soi, il offre également l'occasion de servir les autres. C'est à travers la philosophie de Mowgli «Servir pour être leader» que les Mentors Mowgli se développent davantage en tant que leaders.

## **Mowgli et ses anciens continuent d'être reconnus à l'international**

Au fil des années, de plus en plus d'Entrepreneurs et Mentors Mowgli prennent part à des conférences et événements dans le monde entier, sécurisent des investissements. Ils sont récompensés par des prix internationaux et même récemment mentionnés par le président Barack Obama. Grâce à ces réalisations, le mentorat est également reconnu comme un véritable catalyseur et force habilitante qui soutient les entrepreneurs pour grandir, se développer et à réussir.

En outre, Mowgli a obtenu cette année un «tour du chapeau» de récompenses et prix pour la qualité de notre programme, impact et réseau::



**Programme: Le Prix Européen de la Qualité (EQA) du Conseil européen du mentorat et de coaching European Mentoring and Coaching / Council pour notre programme, le Mowgli Mentoring Expérience (MME) (2016)**



**Impact: Le Prix Création d'Emplois de Ta'atheer Social Impact Awards (2016)**



**Réseau: Le Prix Mohamed bin Rashid pour le Meilleur Réseau de Mentorat dans la Région Arabe (2012)**

# Résumé

## Mowgli réalise ses objectifs initiaux et progresse vers un nouveau chapitre

Depuis 2008, Mowgli a pu réaliser tous ses objectifs initialement prévus qui sont centrés autour de la création d'une prise de conscience au sujet du mentorat dans la région MENA afin d'avoir le mentorat reconnu comme un véritable catalyseur pour l'entrepreneuriat. Nous y sommes parvenus grâce à l'élaboration d'un programme unique maintenant accrédité et primé, la prestation de plus de 90 programmes de mentorat dans 14 pays, la formation de facilitateurs régionaux afin que nous puissions offrir le programme en arabe, anglais et français, en plus de la collecte de données d'impact à plusieurs niveaux pour soutenir notre vision et notre mission.

En Janvier 2016, Mowgli a effectué le choix stratégique de se concentrer sur l'annonce de l'expansion mondiale, particulièrement en Afrique Sub-Saharienne en réalisant un meilleur Retour sur Investissement Mentoring (ROMI) grâce à un impact plus profond, évolutif et durable.

Nous visons à atteindre cet objectif en centrant nos activités sur plusieurs programmes multi-pays, en plus de projets financés sur plusieurs années. En parallèle, nous travaillons sur le développement des Organisations de Mentorat Locales (LMO), à travers un modèle de franchise, dans les pays qui souhaitent passionnément intégrer le mentorat comme un pilier de soutien clé dans l'écosystème entrepreneurial.



# Notre Impact

Les programmes de mentorat de Mowgli cherchent à réduire le taux de chômage grâce à la création économique durable.

L'instabilité politique et économique dans la région MENA, combinée avec la migration massive de réfugiés vers l'Europe et d'autres parties du monde, crée de vastes défis du chômage, auxquels les secteurs privé et public dans les deux régions sont incapables de faire face. Mowgli estime que l'incubation et le soutien de l'entrepreneuriat durable et de la PME est une solution clé pour la création d'emplois non seulement dans la région MENA et en Europe, mais dans le monde entier.

Pour faire face à ces défis, nous travaillons avec les gouvernements locaux et internationaux, les institutions financières, les philanthropes et entreprises dans le monde entier. Comme une offre complémentaire aux côtés de la formation des compétences et des produits financiers, nous offrons des programmes de mentorat qui permettent aux entrepreneurs (à toutes les étapes au-delà de la première année post start-up) de répondre à ces défis en se concentrant sur la force personnelle, la motivation et l'autonomisation de l'entrepreneur, ce qui permet d'atteindre 3 niveaux d'impact:



Nous croyons que, grâce à l'étape de la croissance personnelle, les interférences qui empêchent l'entrepreneur de transformer son potentiel et ses capacités en succès sont abordés, conduisant à une croissance plus durable de l'entreprise, puis la sauvegarde des emplois existants et la création de nouveaux emplois.

Cette éducation d'une génération d'entrepreneurs et de dirigeants habilités est la première étape pour atteindre le changement sociétal et économique nécessaire.

# Impact Primaire

À la fin de 2015, le réseau d'alumni de Mowgli a atteint plus de 1680+ membres avec respectivement plus de 780 et 900 entrepreneurs et mentors dans la région MENA et au Royaume-Uni. Aujourd'hui, il a dépassé 1770 membres ; avec plus de 790 entrepreneurs et 980 mentors.

Nos programmes visent à encourager l'inclusion et la diversité, que ce soit par le genre, le stade de croissance de l'entreprise, les groupes d'âge, le nombre d'années d'activité et / ou les industries et secteurs. Grâce à cela, nous permettons aux entrepreneurs et mentors d'avoir accès à un plus large éventail de compétences, les connaissances et d'expériences pour inspirer et faciliter leur croissance.

## Sommaire de l'Alumni:

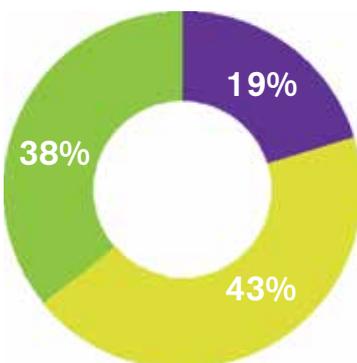


**1680+ de l'Alumni Mowgli**  
**29% Femmes**

Plus de 900 Mentors  
Mowgli  
27% Femmes

Plus de 780  
Entrepreneurs  
Mowgli  
32% Femmes

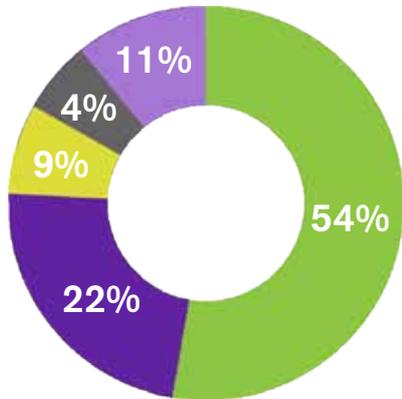
## Le Cycle de Vie de l'Entrepreneur Mowgli



- Pre-Startup
- Startup
- Croissance

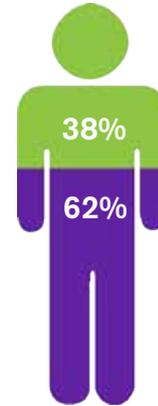
# Impact Primaire

## Les Années des Entrepreneurs Mowgli, Business et Age



Années en Business

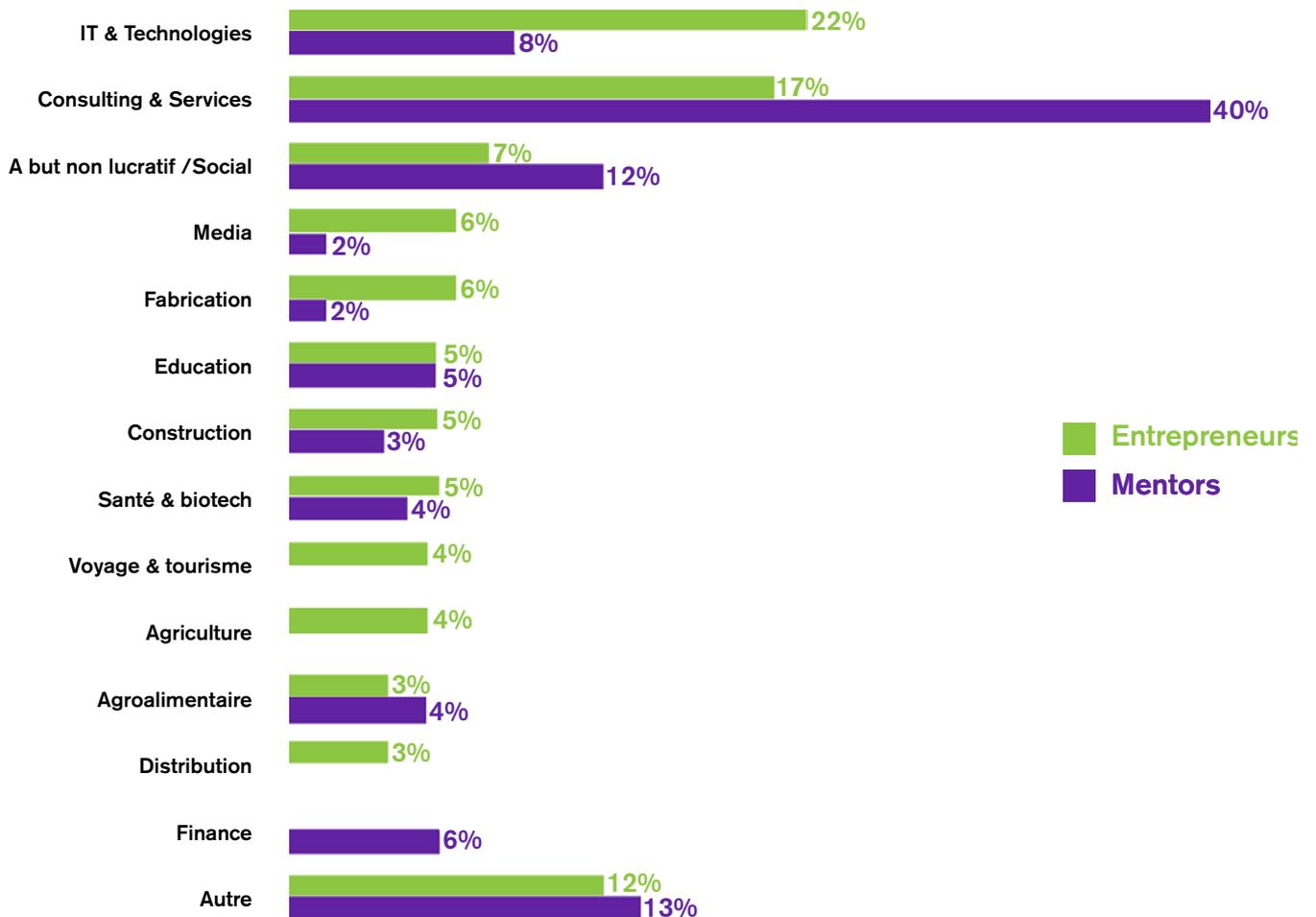
< 2 années  
 2 - 4 années  
 4 - 6 années  
 6 - 8 années  
 > 8 années



Age

< 30  
 > 30

## Les Entrepreneurs Mowgli et Industries de Focus



■ Entrepreneurs  
 ■ Mentors

"Nous avons tout juste remporté le Prix KAAYIA pour SudaMed au Soudan, à un moment où, en 2013, l'esprit d'entreprise était très peu connu. Un an et demi plus tard, et étant un médecin qui avait une carrière bien établie, ma vie a pris un virage tout aussi drastique qu'incroyable. En ce moment, nous avons gagné la première place dans le Prix MIT, en étant nommés l'une des 500 entreprises les plus rapides en croissance dans la région MENA. J'étais voté comme l'un des 10 entrepreneurs les plus influents de moins de 30 ans dans la région arabe et nous avons été approchés par plus de 7 VC disposés à investir des millions de dollars en une entreprise que j'avais lancée à un peu plus de 500 dollars. Cela ne s'est pas arrêté là, nous avons continué de gagner plus de prix y compris le prix de la meilleure entreprise de services médicaux dans la région MENA.

Personnellement, j'attribue mes réalisations au cours de cette année à 100% à ma relation de mentorat. Mowgli était le premier et unique mentorat que j'ai reçu et ce que j'en ai tiré est ... inestimable."

**Mazin Khalil**  
**Fondateur et PDG de SudaMed**  
**Mowgli Entrepreneur, Soudan**

Mazin a créé et sauvegardé 568 emplois à temps plein et partiel au cours de son année de mentorat.

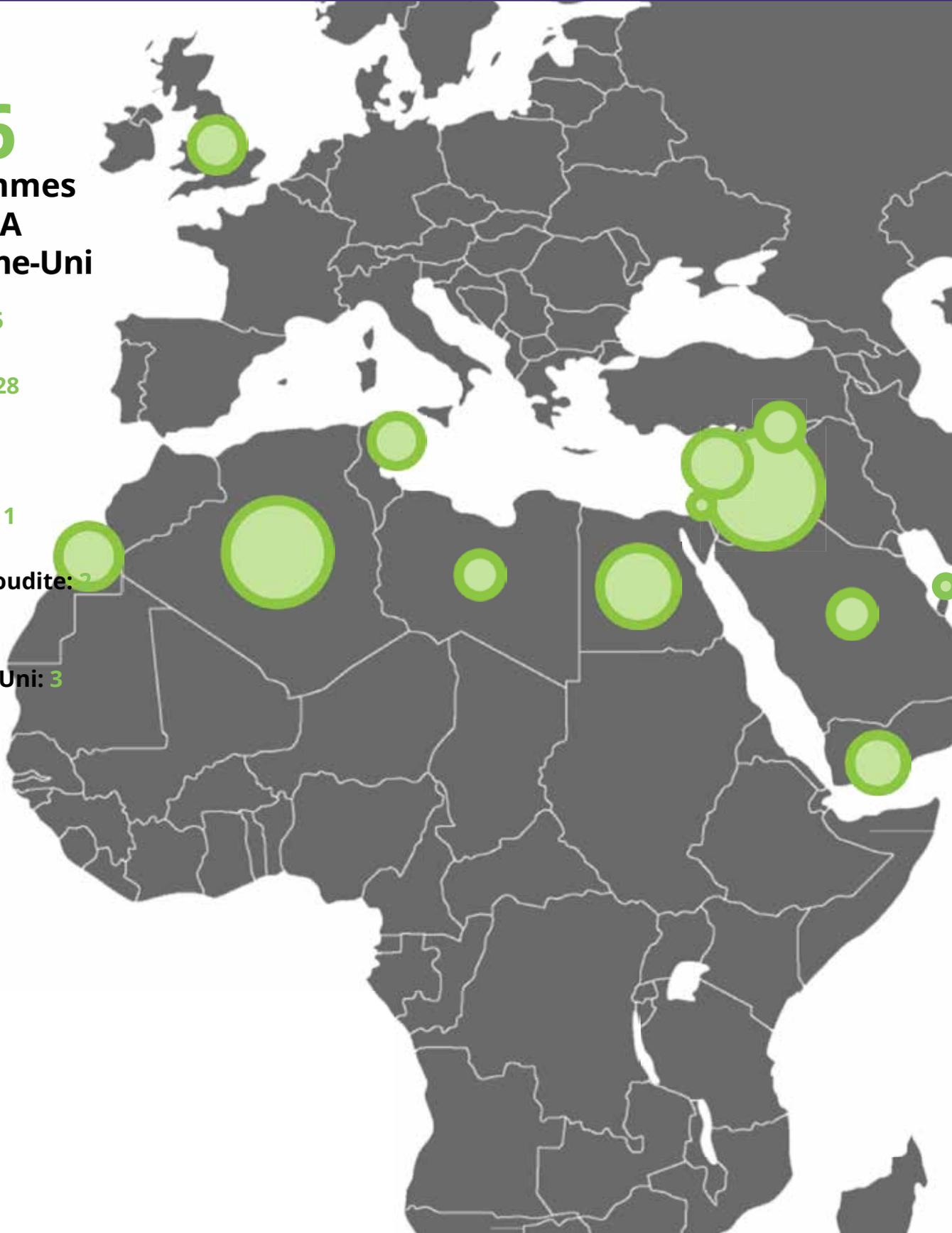


# Pays d'Impact

Entre 2008 et 2015, Mowgli livré 86 programmes de mentorat à travers le Moyen-Orient, Afrique du Nord et au Royaume-Uni. Ces programmes ont été menés en Algérie, Egypte, Jordanie, Liban, Libye, Maroc, Palestine, Qatar, Arabie Saoudite, Syrie, Tunisie, Yémen et Royaume-Uni.

## 86 Programmes MENA & Royaume-Uni

Algérie: 15  
Egypte: 9  
Jordanie: 28  
Liban: 9  
Libye: 2  
Maroc: 7  
Palestine: 1  
Qatar: 1  
Arabie Saoudite: 2  
Syrie: 2  
Tunisie: 3  
Royaume Uni: 3  
Yemen: 4



# L'Impact sur les Entrepreneurs

L'impact à 3 niveaux que nos programmes permettent est évident. Il confirme que de nouveaux investissements dans le mentorat des entrepreneurs bénéficieraient considérablement les nations, en termes d'impact sur le chômage, de croissance économique et développement du leadership.

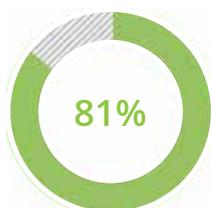
## ►► La croissance Personnelle et le Renforcement du Leadership

À Mowgli, nous croyons que la croissance personnelle mène à la croissance des entreprises et donc la durabilité des entreprises qui auront un impact positif sur la croissance économique globale, la création et sauvegarde d'emplois. Les entrepreneurs développent des compétences, des connaissances et des comportements qui les habilite à être de meilleurs leaders et affecte leur taux de réussite.

Voici quelques données d'impact sur les métriques de croissance personnelle et renforcement du leadership que nous mesurons:



se sentent confiants en leur capacité à créer des relations fondées sur la confiance



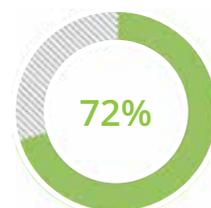
se sentent plus confiants en général



se sentent plus confiants à travailler sur le business au lieu de dans le business



ont développé leur confiance en leur prise de décision



ont fait face à des doutes liés à la direction de leur business



ont pu travailler sur et surmonter leur peur de l'échec



ont développé et sont plus confiants envers leurs capacités techniques



ont pu adopter un équilibre vie personnelle/professionnelle plus sain



ont pu développer leurs compétences en business et en leadership



ont développé leur créativité et capacité à innover

“Tout au long de l'année, mon mentor m'a aidé à me comprendre moi-même aussi bien que mes besoins professionnels et commencer effectivement à faire avancer mon développement personnel et mon entreprise. Ce fut la chose la plus importante pour moi.”

**Aly Rafea**  
**Fondateur et Bey2ollak**  
**Entrepreneur Mowgli, Egypte**



# L'Impact sur les Entrepreneurs

En raison de la croissance personnelle que les entrepreneurs vivent suite à leur voyage mentorat, nous croyons que la probabilité de la croissance des entreprises, leur durabilité et succès sont renforcés.



## La Croissance du Business, sa Durabilité et Succès:



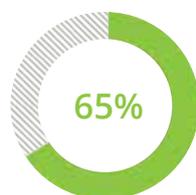
des business sont actifs après l'année mentoring



se sentent plus confiants à faire avancer leur business vers le niveau suivant de croissance



sentent que la performance de leur business en termes de qualité et quantité s'est améliorée



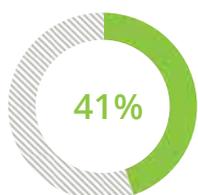
se sentent plus confiants pour recruter, retenir et motiver les employés



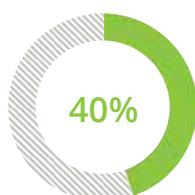
ont élargi leur liste de clients et sécurisé plus de clients comparé à l'année précédente



ont augmenté leur chiffre d'affaires



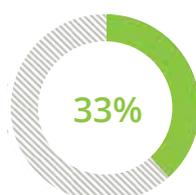
ont élargi leur gamme de produits / services



pensent réaliser un plus grand profit et projettent augmenter leur profit pour l'année suivante



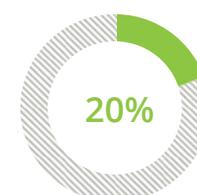
ont augmenté leur revenu personnel



sentent que le business est plus stable financièrement comparé à l'année précédente



ont été contactés par des investisseurs



ont sécurisé plus d'investissements comparé à l'année précédente

# L'Impact sur les Entrepreneurs

Malgré le fait que les entrepreneurs Mowgli sont généralement dans les phases de démarrage et croissance initiales plus risquées, ils ont signalé qu'ils avaient créé et sauvegardé plus de 3470 emplois jusqu'à fin 2015, ce qui signifie la création d'une moyenne de 3,3 emplois par entrepreneur au cours de leur année de mentorat facilitée par Mowgli.

Ce chiffre moyen diffère selon les régions, chaque pays ayant sa dynamique et écosystème singuliers aussi bien que des variables et conditions qui contribuent au niveau d'impact atteint.



## Croissance économique, création et sauvegarde d'emplois

**890%**

Retour sur  
Investissement  
Mentoring



**3.3**

Moyenne des  
emplois créés par les  
entrepreneurs Mowgli  
durant l'Année  
Mentoring



**3,470**

d'emplois créés et  
sauvegardés par  
entrepreneur Mowgli

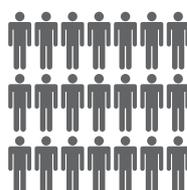


**\$18.4m**

le total de la création  
économique via la  
création et la sauvegarde  
des emplois par les  
entrepreneurs Mowgli  
durant l'année mentoring

**91%**

des emplois existants  
ont été sauvegardés  
par les entrepreneurs  
Mowgli durant l'année  
mentoring



"J'ai vraiment apprécié les jours de l'atelier initial, que je recommande fortement à mes collègues entrepreneurs et connaissances dans le monde des affaires.

J'ai pris part au programme Mowgli en Algérie, tout en ayant un peu d'appréhension au premier abord. La facilitation menée par les animateurs du groupe a été très naturelle et fluide.

La formation telle que je l'ai vécue était simple, il est la clé de mon succès et épanouissement.

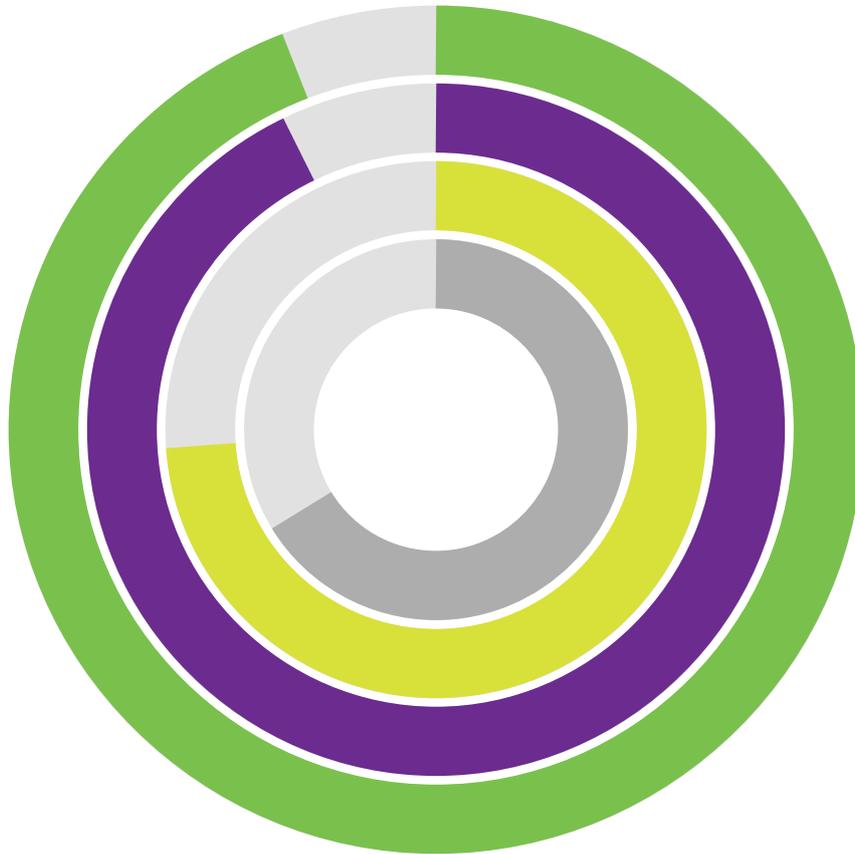
Le programme a changé ma vie et m'a permis de «trouver ma propre personne!». Je recommande vivement le programme Mowgli Mentoring Experience, tentez vos chances pour changer votre vie et redémarrer pleins de passion et d'enthousiasme."

**Hayat Boumediene**  
**Fondatrice de CLEAN BH**  
**Entrepreneur Mowgli, Algérie**



# L'Impact sur les Entrepreneurs

## Impact general



**96%**

des entrepreneurs Mowgli vont rester en contact avec leurs mentors après l'année mentoring

**92%**

des entrepreneurs Mowgli recommanderaient le programme à d'autres personnes

**71%**

des entrepreneurs Mowgli mentoieraient d'autres personnes et partageraient les bienfaits du mentorat autour d'eux

**64%**

des relations ont complété l'année mentoring

"J'ai assisté au programme de mentorat Mowgli au Caire en 2013, deux ans après la révolution de 2011 en Egypte. Mon entreprise avait encore du mal à se développer. Il était très difficile de collecter des fonds pour WUZZUF, notre plateforme de recrutement, pour une longue période et j'ai naturellement été très frustré au courant de cette période. Il est très difficile pour un entrepreneur de continuer à pitcher son business sans obtenir aucun l'intérêt des investisseurs, dans mon cas cela a duré 3 ans pour des centaines d'investisseurs sans aucun succès. Cela peut avoir un effet dévastateur pour la confiance en soi.

J'ai été très chanceux de rejoindre le programme Mowgli. J'étais étonné d'avoir un mentor qui comprend mon sentiment, ayant vécu une expérience similaire lui-même. Comme bonus il était dans le même domaine que moi', lié aux technologies nouvelles. Après quelques jours, je me suis retrouvé non seulement avec un mentor, mais aussi un ami de confiance et un conseiller avec lequel je suis régulièrement en contact des années plus tard. Avoir quelqu'un comme lui à mes côtés m'a donné ce dont j'avais le plus besoin en ce moment: la confiance en moi pour persévérer pendant les périodes difficiles."



**Ameer Sherif**  
**Fondateur de BasharSoft**  
**Entrepreneur Mowgli, Égypte**

# L'Impact sur les Mentors

Les Mentors ayant participé à nos programmes en bénéficient autant que les entrepreneurs qu'ils servent, en particulier en termes de croissance personnelle et renforcement du leadership.

## ►► Croissance Personnelle et Renforcement du Leadership:



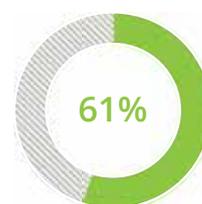
ont développé un plus grand sens d'empathie et une compréhension des défis des entrepreneurs



ont développé une plus grande conscience en soi



croient avoir contribué à un changement social



ont développé une meilleure compréhension des challenges des PME



## Croissance et Développement Professionnels:



se sentent plus confiants envers leur leadership et compétences de coaching



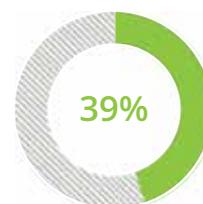
ont développé leur écoute active



ont utilisé leurs compétences de mentoring dans un milieu professionnel



ont effectué des changements à leurs vies professionnelles



ont eu une approche créative envers leurs vies personnelles

«Mon expérience en tant que Mentor Mowgli était d'une grande valeur pour plusieurs raisons. Elle m'a permis de me développer en tant que mentor en acquérant des compétences et des techniques pour mieux soutenir et habiliter, tout en établissant un cadre pour rendre la relation mentor / mentoré aussi productive et percutante que possible. Il est bien clair qu'être mentor signifie la construction d'une relation à double sens, permettant à la fois au mentor et au mentoré d'apprendre de l'autre.

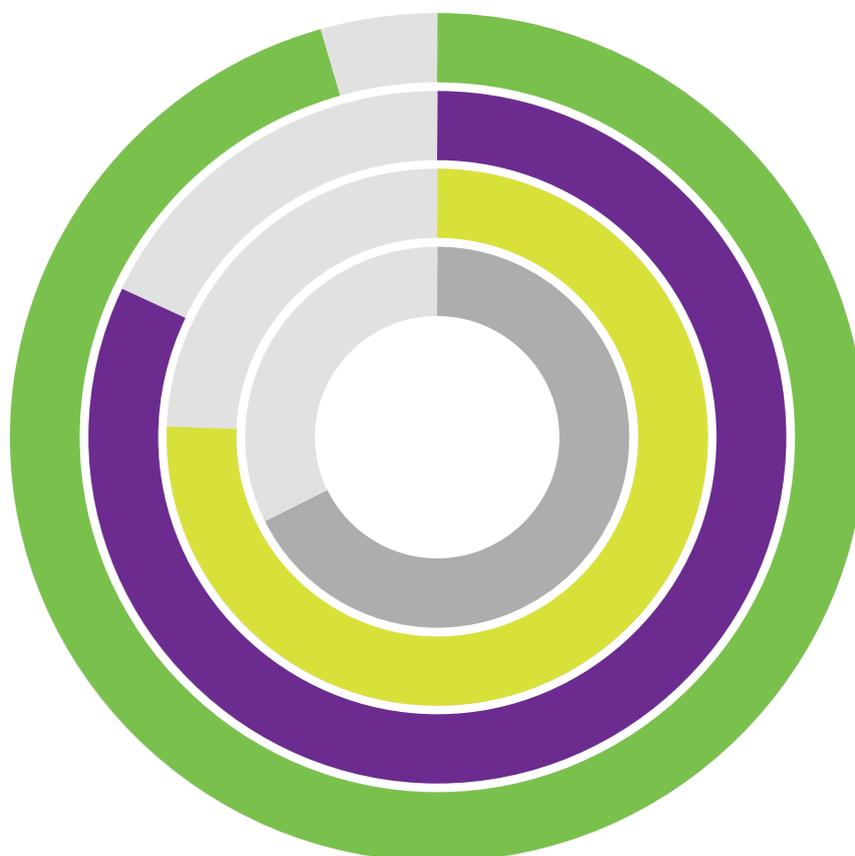
De manière plus générale, la structure du programme était très intéressante. En commençant le programme avec un atelier intensif de trois jours qui a donné lieu au matching de mentors avec les mentorés, les relations établies ont été beaucoup plus fortes; en d'autres mots, la fondation des relations mentor/mentoré a été mise en place. Je crois vraiment que cela a facilité une relation productive qui a continué à se développer tout au long de l'année, l'unique objectif en était d'aider le mentoré dans son business et à faire face aux défis entrepreneuriaux. J'encourage fortement tout mentor et entrepreneur à prendre part à cet excellent programme.»

**Naima El Bassunie**  
**CEO Ways to Capital**  
**Mentor Mowgli, Maroc**



# L'Impact sur les Mentors

## Impact General



**97%**

des mentors Mowgli pensent avoir bénéficié du programme

**82%**

des mentors Mowgli recommanderaient le programme à d'autres professionnels

**76%**

des mentors Mowgli seraient prêts à redevenir mentors dans le futur

**69%**

des mentors Mowgli ont senti que l'expérience leur a été précieuse

«Mon plus grand apprentissage est que les jeunes entrepreneurs ont un besoin réel d'orientation et de soutien dans le but de se développer mais aussi pour surmonter l'échec et les difficultés. J'ai aussi appris que le mentorat est autour de l'humain. J'ai appliqué mes compétences en mentorat dans le cadre de la gestion et du leadership.»

**Ahmed Zouhair**  
**Mowgli Mentor, Maroc**



# 980+ de Mentors Mowgli



**35,958**

heures de  
mentorat  
volontaires



**539,368**

USD est la valeur  
monétaire des heures  
de mentorat  
volontaires

# Notre Histoire

Créée en 2008 pour soutenir la région le Moyen-Orient et Afrique du Nord à atteindre son objectif de '80- 100m d'emplois d'ici 2020', Mowgli a été fondée par Tony Bury, un serial entrepreneur ayant vécu durant plus de 40 ans dans la région MENA, et ce pour catalyser le développement de l'esprit d'entreprise prospère et durable dans la région. Mowgli se concentre également sur le développement du leadership et le soutien des écosystèmes entrepreneuriaux comme solution essentielle face aux défis de chômage dans la région.

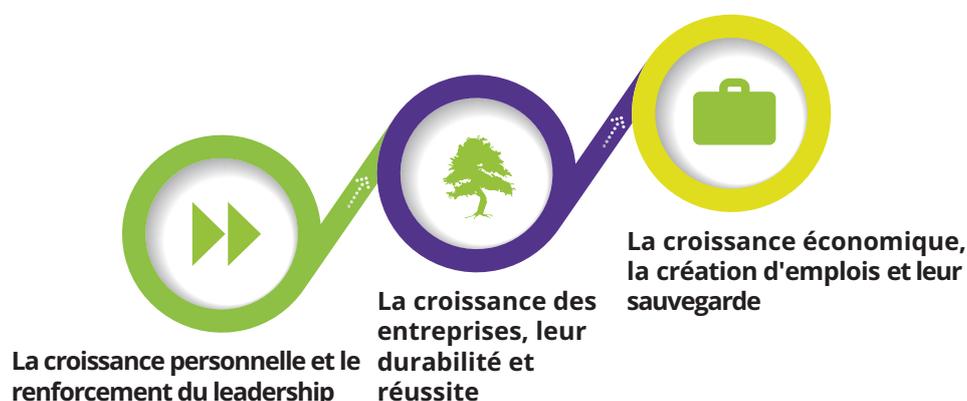
Après avoir réfléchi de son propre parcours entrepreneurial, Tony a réalisé que le principal facteur de son succès était le développement continu de ses capacités humaines et le rôle que ses mentors ont joué à le former en tant qu'entrepreneur.

Ce fut cette prise de conscience qui a été la raison de la création de Mowgli, permettre à chaque entrepreneur d'être matché et soutenu par au moins une formation et un mentor apte à le mentorer. A partir de ce moment-là et une fois que quelqu'un a connu les véritables avantages et la joie du mentorat, ils veilleront à en encadrer et mentorer d'autres, changeant ainsi les sociétés et les modèles de développement du leadership en mettant le principe de base 'être leader en servant les autres' au sein de cette approche.

En tant que premier organisme de mentorat dans la région MENA, Mowgli définit le mentorat comme «avoir quelqu'un qui vous dit ce que vous devez savoir, pas nécessairement ce que vous voulez entendre». Compte tenu de cela, Mowgli offre des programmes de mentorat d'entreprise qui inspirent, connectent et guident les entrepreneurs et les dirigeants à surmonter les défis personnels et professionnels de la vie, et ce à travers:

- La formation et l'éducation des mentors
- Le renforcement des entrepreneurs et de leurs entreprises en les jumelant avec un mentor formé pour des relations à long terme facilitées et supervisées
- La construction d'une communauté mondiale de mentors et d'entrepreneurs qui sont en mesure d'accéder des opportunités de networking, d'apprentissage et de croissance

En tant qu'organisation axée et pilotée par l'impact, nous recherchons à conduire l'impact dans trois domaines principaux:



# Notre Histoire

Nous croyons que c'est par la croissance et la responsabilisation personnelle de tout entrepreneur que celui-ci peut réussir à faire croître et à soutenir son entreprise et générer des possibilités d'emploi, tellement nécessaires au sein de leurs communautés, ce qui entraîne à son tour la croissance économique.

Il nous est tout aussi important que nos mentors gagnent autant, sinon plus, de cette relation. Nous plaçons ceci au cœur même de la philosophie de Mowgli. A travers ce programme, nous visons à mettre à la disposition des mentors les philosophies, les compétences, les outils et la conscience de soi afin qu'ils puissent se développer en tant que leaders. En encadrant et véritablement habilitant les autres à réaliser leur potentiel, les mentors créent une différence dans leur propre vie professionnelle et personnelle, ainsi que la société dans son ensemble.

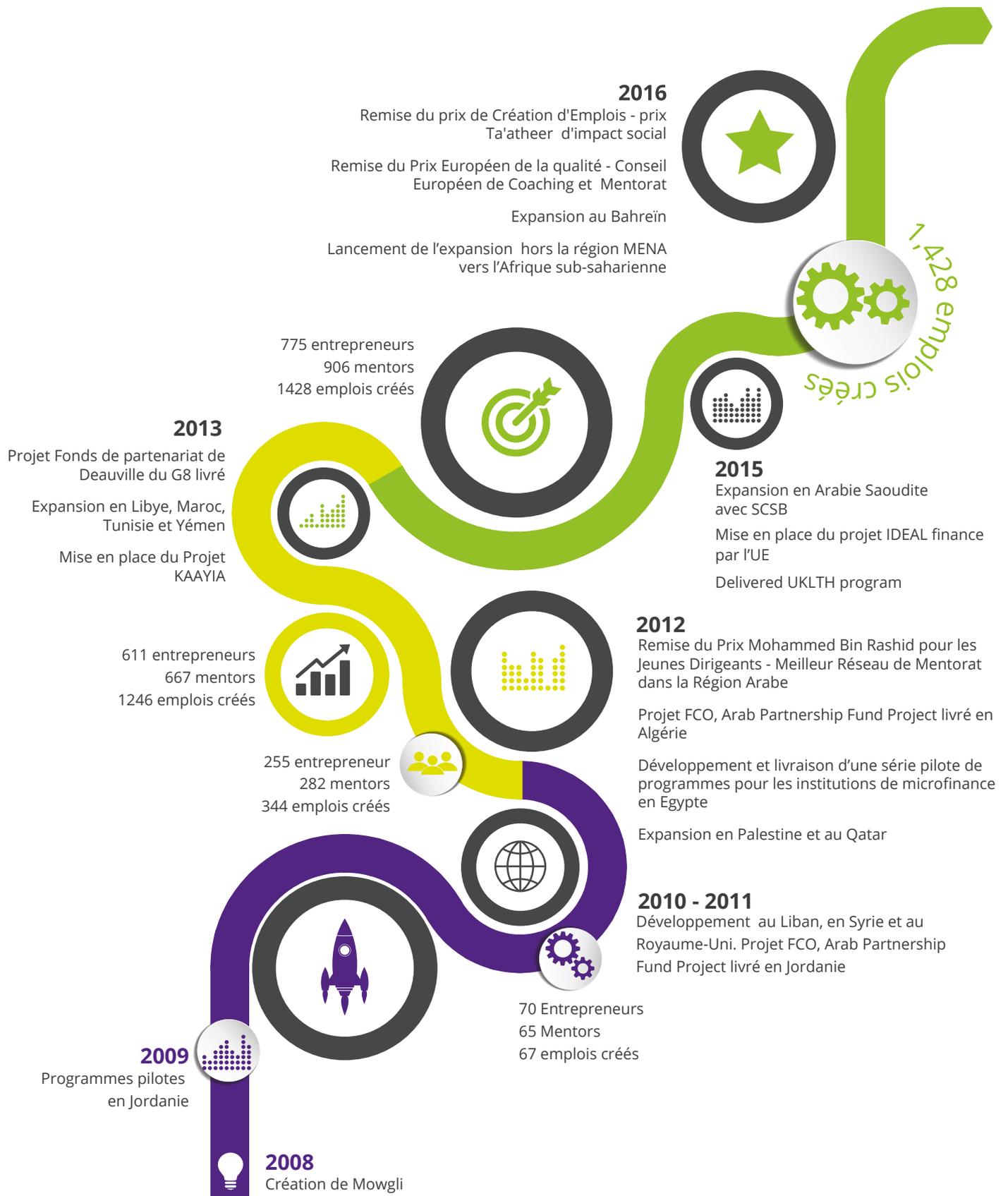
Huit ans plus tard, Mowgli dispose aujourd'hui d'un réseau de plus de plus de 1700 entrepreneurs et mentors dans 14 pays, dont 13 dans la région MENA. L'impact à 3 niveaux que nos programmes engendrent est évident et a souligné le fait que d'avantages d'investissements à mentorer les entrepreneurs bénéficieraient considérablement les nations, en termes de production économique et en développement du leadership.

## De quoi a l'air le prochain chapitre de notre histoire?

- 1. Nous visons l'international** - nous allons étendre notre portée géographique mondiale dans le but d'accroître notre impact dans les zones où nous opérons.
- 2. Nous voulons amplifier notre action et habiliter d'avantage de personnes** - ayant développé notre propriété intellectuelle, créé les connaissances institutionnelles et des processus pour l'exécution efficace des programmes de mentorat holistiques, nous développons le cadre pour la création d'un réseau de l'organisation de mentorat locale «LMO», qui seront dirigés et gérés par des personnes locales du pays au profit de leur pays et leur peuple. La force des entrepreneurs habilités et compétents qui ont les compétences en leadership nécessaires ne doit pas être sous-estimée. Leur impact va au-delà de la création d'emplois et la croissance économique; ils sont une force motrice clé derrière le développement social qui agit en tant que modèle à suivre pour de nombreuses générations futures. Nous sommes ravis de faire partie des histoires de croissance de nos entrepreneurs et mentors actuels et futurs, ainsi que celle de la région.



# Notre Parcours



# Nos objectifs stratégiques

En **2030** Mowgli vise à:



Développer **500,000** leaders à l'international par leur formation en tant que mentors pour ...



Mentorer **500,000** entrepreneurs à l'international pour ...



Créer **1,000,000** emplois ...



Sauvegarder au moins **80%** des emplois dans l'année de mentorat



Pour générer **USD 8.5 milliards** pour leurs économies respectives au courant de l'année de mentorat, ce qui établirait une fondation solide pour la croissance future, économique, entrepreneuriale et personnelle



Pour parvenir à un minimum de **500%** en ROMI



Pour habilitier les autres à travailler avec nous et étendre le mentorat à une plus grande échelle

# Nos programmes

Le Conseil Européen de Mentorat et du Coaching (EMCC) a récemment accredité le syllabus et la structure du programme Mowgli Mentoring Expérience (MME) avec le Prix Européen de la Qualité (EEQ).

Les programmes de mentorat de Mowgli permettent aux entrepreneurs de créer des emplois grâce à la croissance économique en soutenant:

- La maximisation du potentiel personnel et business d'un entrepreneur, ce qui permet une plus grande croissance
- L'éradication des interférences et la solitude qui entravent leur succès
- Leur développement en tant que leaders forts au sein de leurs organisations, communautés et sociétés

Mowgli offre une variété de programmes de mentorat qui inspirent, connectent et guident les entrepreneurs et les dirigeants à surmonter les défis personnels et professionnels de la vie à travers:

- La formation et l'éducation des mentors
- Le renforcement des entrepreneurs et de leurs entreprises en les jumelant/matchant avec un mentor formé dans le cadre de relations à long terme facilitées et supervisées
- La construction d'une communauté internationale de mentors et entrepreneurs qualifiés ayant accès à un réseau d'apprentissage et des opportunités de croissance

Le MME sert de syllabus principal à partir duquel est créé l'ensemble de nos programmes de mentorat. Ces programmes sont créés pour et peuvent en outre être adaptés en fonction des besoins d'une variété de catalyseurs et de groupes de bénéficiaires directs et indirects:

**Les catalyseurs:** *développer la vision du projet et couvrir les frais des programmes de mentorat entrepreneurial*



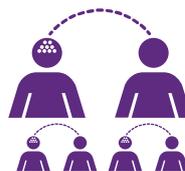
- Les gouvernements régionaux et internationaux
- Philanthropes soutenant l'entrepreneuriat / projets bénéfiques aux PME
- Bailleurs de fonds soutenus des organisations d'implémentation
- Institutions financière et fonds dédiés à la RSE des entreprises
- Institutions financière et fonds dédiés au développement du leadership interne d'entreprise
- Incubateurs entrepreneuriaux / programmes d'accélération
- Institutions soutenant la Microfinance

**Bénéficiaires directs:** *ceux qui participent directement à nos programmes de mentorat*



- Entrepreneurs sociaux ou commerciaux et dirigeants de PME
- Institutions de MicroFinance, agents de crédit (IMF)
- Dirigeants d'entreprises
- Professionnels expérimentés

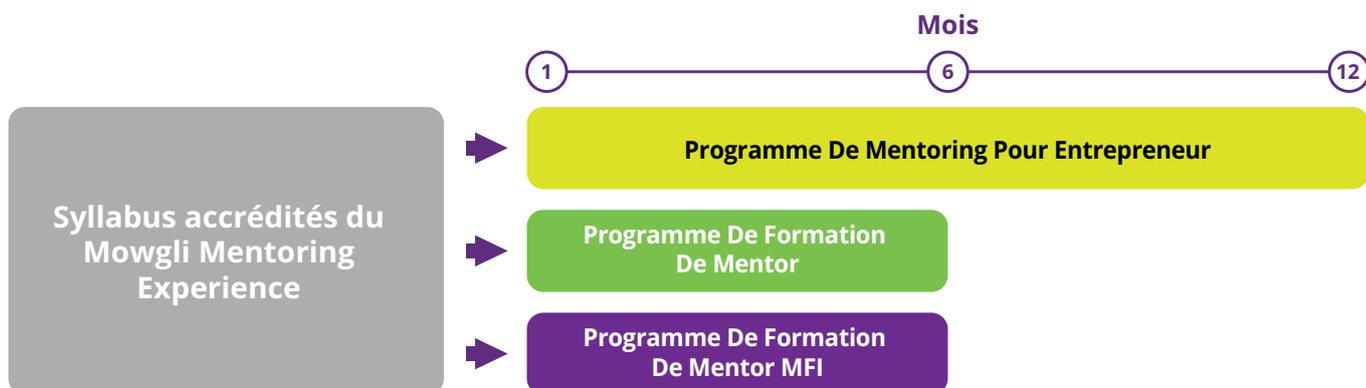
**Bénéficiaires indirects:** *ceux qui bénéficient indirectement de ceux ayant participé à nos programmes de mentorat*



- Les employés des entrepreneurs
- Les employés d'entreprise
- Membres de la famille
- Les dirigeants de micro-entreprises
- Les écosystèmes entrepreneuriaux
- Environnements professionnels et communautés locales

# Nos Programmes

Sur la base du programme MME, Mowgli a créé trois programmes distincts:

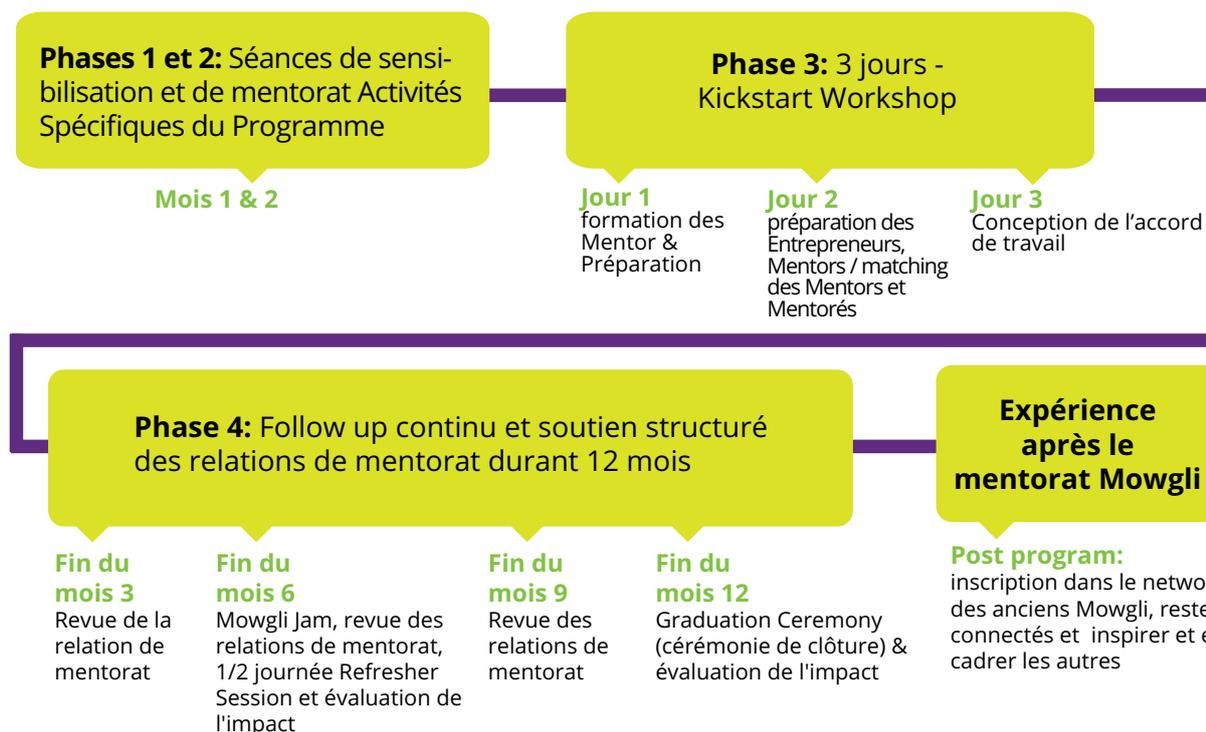


## 1. Entrepreneur Mentoring Programme

Le 'Entrepreneur Mentoring Programme' est conçu pour habiliter les entrepreneurs commerciaux et sociaux au sein des PME et des entreprises familiales en les jumelant avec des mentors qualifiés et en facilitant la mise en place des fondations pour permettre une relation de mentorat à long terme mutuellement bénéfique et basée sur la confiance.

Pour ce faire, les 12 mois de relation one-to-one (un à un) et un programme de mentorat par les pairs, est livré en quatre phases:

1. Les séances de sensibilisation pour mieux faire connaître l'importance et les avantages du mentorat, fournir des informations sur le programme et répondre aux questions spécifiques des entrepreneurs participants
2. Le sourcing de mentor : présélection, entretiens et sélection finale
3. Trois jours d'atelier Kickstart - un atelier intensif et hautement interactif et expérientiel où les mentors sont formés, les entrepreneurs préparés, les mentors et les entrepreneurs appariés/matchés et les accords de travail sont définis
4. Le follow up et soutien continu avec la facilitation des 12 mois des relations de mentorat structuré



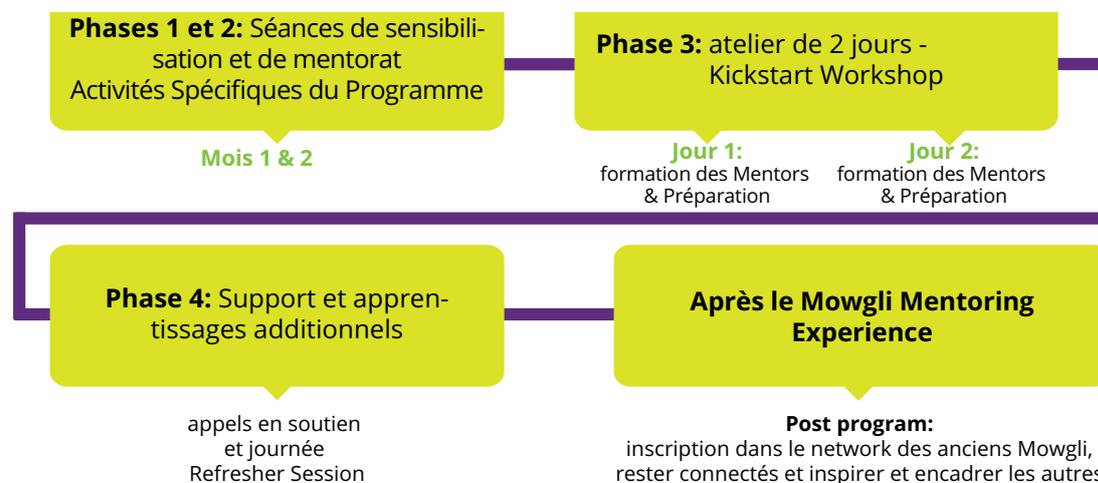
# Nos Programmes

## 2. Mentor Training Programme

La vision de Mowgli se concentre sur le développement des sociétés à travers le mentorat et l'évolution des entrepreneurs et des dirigeants. Sur la base de notre programme MME, un programme de formation de mentor a été conçu spécifiquement pour former les dirigeants d'entreprise, la direction, les jeunes entrepreneurs et gouvernementaux afin de servir leurs bénéficiaires directs et transmettre les avantages du mentorat aux autres.

Ce programme de 6 mois est livré en 4 phases:

1. Des séances de sensibilisation pour mieux faire connaître l'importance et les avantages de mentorat et fournir des informations sur le programme pour encourager les candidatures
2. Le sourcing de mentors, la présélection, les entretiens et la sélection finale
3. Deux jours d'atelier - Kickstart Workshop, un atelier intensif et hautement interactif et expérientiel où les mentors sont en mesure d'explorer et de comprendre le potentiel du mentorat, revoir les fondements du mentorat, développer les compétences qui sous-tendent tous les grands mentors et de recevoir des outils qui peuvent aider à structurer la relation de avec les personnes qu'ils comptent soutenir
4. Une Session Refresher d'une demi-journée pour permettre aux mentors formés de solidifier et intégrer leur apprentissage, recevoir le coaching et le mentorat sur les défis auxquels ils ont été confrontés lors de l'utilisation de leur compétences en mentorat nouvellement acquises et ont la possibilité d'apprendre de nouvelles compétences de mentorat afin d'augmenter le taux adoption / de mise en œuvre pour la viabilité à long terme



## 3. MFI Mentor Training Programme

Etant donné qu'ils assurent le principal point de contact entre les institutions de microfinance (MFI) et les micro-entrepreneurs, les agents de crédit correctement formés peuvent jouer un rôle important dans le soutien de mentorat pour micro-entrepreneurs, augmentant ainsi leurs chances de succès et de la croissance. Trop souvent, cependant, les agents de crédit ne disposent pas de la formation nécessaire pour mener à bien ces rôles.

Le MFI Mentor Training Programme a été conçu pour assurer que le soutien en mentorat atteigne un grand nombre de micro-entrepreneurs, aussi bien dans les zones urbaines que rurales, par l'intermédiaire d'agents de crédit.

Sur la base du programme MME, le programme crée les moyens par lesquels les agents de crédit disposeraient d'une boîte à outils solide en mentorat et de compétences pour transformer leur performance et ainsi la performance des bénéficiaires de crédits; assurant ainsi des taux de défaut de paiement inférieurs, la croissance de la micro-entreprise et une augmentation du risque de création d'emplois.

Le MFI Mentor Training Programme suit la même structure que le Mentor Training Programme, il est adapté aux degrés d'exposition et au background des agents de crédit.

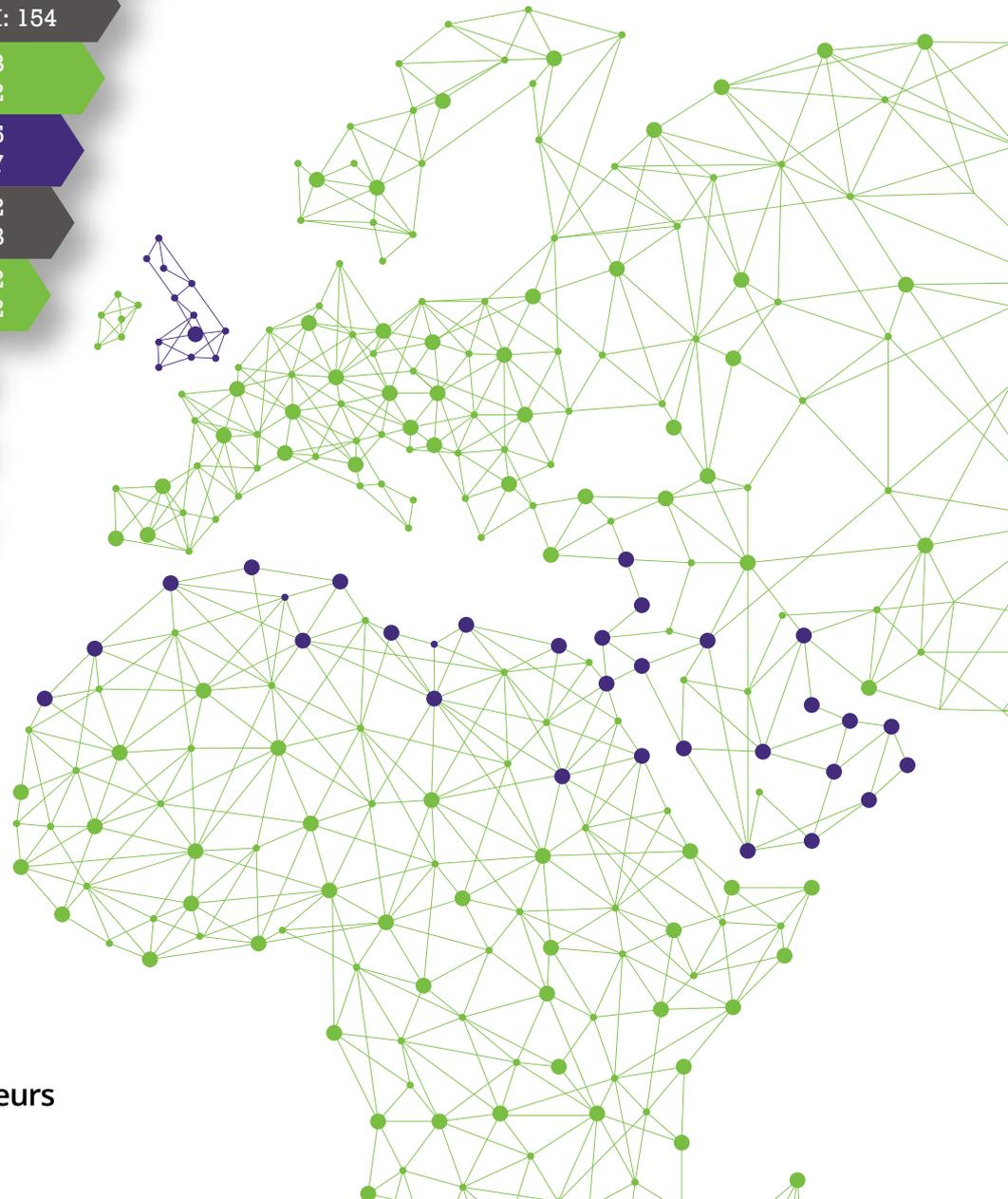
# Notre Network Grandissant

# 14 Pays

## MENA

## Royaume-Uni

Jordanie	E: 153 M: 239
Algérie	E: 167 M: 164
Egypte	E: 103 M: 154
Maroc	E: 83 M: 82
Liban	E: 75 M: 97
Yémen	E: 62 M: 63
Tunisie	E: 42 M: 42
Royaume-Uni	E: 27 M: 27
Libye	E: 27 M: 25
Arabie Saoudite	E: 00 M: 50
Syrie	E: 15 M: 15
Bahreïn	E: 15 M: 15
Palestine	E: 8 M: 7
Qatar	E: 8 M: 8



E: Chiffre total d'entrepreneurs  
M: Chiffre total de mentors

# Notre communauté de Financement et Partenaires



Department  
for International  
Development



Foreign &  
Commonwealth  
Office



**ANIMA Investment Network**  
Ensemble pour une Méditerranée compétitive  
Together for a competitive Mediterranean  
معًا من أجل تنافسية المتوسط



KING ABDULLAH II FUND FOR DEVELOPMENT  
صندوق الملك عبد الله الثاني للتنمية



# Notre Equipe

Géographiquement située en Jordanie, au Kenya, au Maroc , aux Emirats Arabes Unis et au Royaume-Uni, l'équipe de Mowgli est composée d'individus passionnés, déterminés et expérimentés avec un ensemble diversifié de talents, venant de divers milieux à travers différentes industries et régions.

Munie de notre passion profonde pour l'autonomisation, l'esprit d'entreprise, le mentorat et l'impact social, l'équipe travaille sans relâche pour atteindre le plus grand impact possible pour nos bénéficiaires directs et indirects.

La vision de Mowgli est enracinée dans chacun de nos héritages personnels.



**Kathleen Bury**  
Chief Executive Officer



**Amanda Edwards**  
Chief Operating Officer



**Alicja Turner**  
Program & Operations  
Manager



**Thana'a Al Khasawneh**  
Business Manager,  
Levant and GCC



**Nidal Al Khoury**  
Marketing and  
Communications Manager



**Niki Charalambous**  
Company Secretary



**Sara Abjeg**  
Outreach Officer



**Nour Al Gharibeh**  
Business Development  
Officer



**Fahad Al Ghobein**  
Marketing and  
Events Coordinator



**Magie Ludovice**  
Finance and  
Administration Manager

# Le Conseil d'Administration

Conseil d'administration de Mowgli supervise la vision, mission, leadership et pratiques de gouvernance. Présidé par le fondateur de Mowgli, Tony Bury, le conseil fournit des conseils sur la stratégie globale et sa mise en œuvre en conformité avec la mission, la vision et les objectifs de Mowgli.

Le conseil d'administration est composé d'entrepreneurs à succès et de cadres en investissement multiculturel et multinational, en juridique, en commerce, en énergie et venant de milieux diplomatiques.



Tony Bury  
President et Fondateur  
Serial Entrepreneur  
Moyen-Orient  
philanthrope



Edward Chaplin  
Conseiller  
Diplomate /  
gouvernement  
Moyen-Orient



Prof. David Clutterbuck  
Conseiller  
Académique  
Moyen-Orient  
Auteur



Philippe Vogeeler  
Conseiller  
Stratégie  
Moyen-Orient  
Télécoms



Martin Bury  
Conseiller  
Investissement  
Moyen-Orient  
Légal



Tarek Kassem  
Conseiller  
Banque et Finance /  
Investissement  
Moyen-Orient Conseil

# Nos Facilitateurs

Nos facilitateurs inspirent, connectent, et de guident les mentorés et mentors à travers les ateliers de lancement des programmes de mentor at, et ce en définissant la voie de l'autonomisation et de la réussite. Les facilitateurs matchent également les entrepreneurs avec des mentors et soutiennent les relations bilatérales tout au long de l'année mentoring.

Nos facilitateurs ont une expérience internationale en mentorat, coaching, formation, entrepreneuriat, gestion et ressources humaines. Ils peuvent soutenir la prestation des programmes en arabe, en anglais et en français. Tous nos animateurs ont commencé leur parcours avec Mowgli comme mentors sur le Mowgli Mentoring Experience pour vivre notre unique programme eux même et leur fournir un insight qu'ils seront en mesure d'appliquer lors de la facilitation des sessions selon les philosophies, outils et techniques de mentorat Mowgli.

Aujourd'hui, nous disposons d'un pool de 29 facilitateurs situés dans 7 pays.

## Voici nos principaux facilitateurs



**Simon Edwards**



**Nadine Asmar**



**Raed Madanat**



**Mustapha Koriba**



**Jamil Sarraj**



**Christine Francis**

La liste complète des facilitateurs comprend également: Ala Suleiman, Ali Idrissi, Amar Kabli, Asmaa Khaldi, Ayad Al- Ashram, Dounia Seridi, El Batoul Djebari, Ghada Sherif, Hayat Zitouni - Hammad Hichem Hadj Moussa, Hisham Majali, Jamil Khatib, Khaled Aissaoui, Mohammad Issaad, Omar Daghefli, Raeda Sabha, Reda Allal, Saeed Omar, Sajeda Shawa, Siham Akacem, Sofiane Mazari, Thanaa Khasawneh et Wafaa Boudagga<sup>1</sup>.

<sup>1</sup>Wafaa Boudagga est décédée récemment. Nos sincères condoléances à sa famille et ses amis.

# Notre Méthodologie d'Impact

Les données d'impact dans le présent rapport sont basées sur un mécanisme de recherche longitudinale d'un an avec un taux de réponse de 60% pour les entrepreneurs et 53% pour les mentors sur l'échantillon global.

Mowgli a développé une méthode de suivi et d'évaluation robuste aussi bien qu'un cadre d'apprentissage qui capture l'évaluation quantitatives et qualitatives auprès des bénéficiaires au début (données de base), à intervalles réguliers et à la fin de tous les programmes de mentorat pour permettre de mesurer les résultats et les apprentissages clés dans nos 3 domaines d'impact:

1. Croissance personnelle et renforcement du leadership
2. Croissance des entreprises, durabilité et réussite
3. Croissance économique, création et sauvegarde d'emplois

Le follow up de Mowgli, l'évaluation et le cadre d'apprentissage permettent également de gagner en visibilité en terme de feedback / apprentissages clés pour mettre en œuvre des changements au cours du projet et si besoin y est améliorer l'efficacité des programmes du moment de la conception à la livraison des futurs programmes Mowgli.

## **Méthodologie générale:**

1. «emplois créés» désigne le nombre de nouveaux emplois que chaque Entrepreneur Mowgli créés au cours de l'année de mentorat
2. «emplois sauvegardés» fait référence au nombre d'emplois qui ont été maintenus / conservés au cours de l'année de mentorat et qui sont la clé de la création de nouveaux emplois
3. Les chiffres ont été arrondis vers le haut / vers le bas afin d'atteindre le nombre le plus proche/ approprié
4. Ces données sont soumises à disponibilité

## **Méthodologie des heures de mentorat:**

Afin de calculer le total des heures de mentorat et leur valeur, les hypothèses suivantes ont été prises en considération:

1. Nombre moyen d'heures par mentor pendant le programme d'un an - 52 heures
2. Nombre moyen d'heures par programme de formation de mentor en 2 jours - 16 heures
3. La valeur monétaire moyenne de chaque heure de mentorat est de 15 USD

# Notre Méthodologie d'Impact

## Méthodologie du Retour sur l'Investissement en Mentorat (ROMI):

1. Cette analyse a été réalisée par Mowgli et vérifiée par BDO LLP au Royaume-Uni
2. Analyse Le ROMI a été fondée sur l'établissement du rendement économique étant dérivé à partir du nombre d'emplois créés et sauvegardés par les Entrepreneurs Mowgli pendant leur année de mentorat, multiplié par le salaire annuel moyen avant impôts au sein de chaque pays, contre l'investissement réalisé, fournissant ainsi le développement économique généré au sein de chacune des économies individuelles et régionales

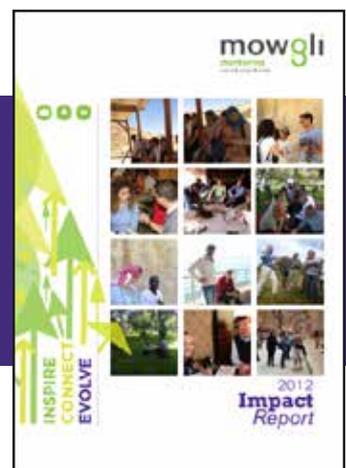
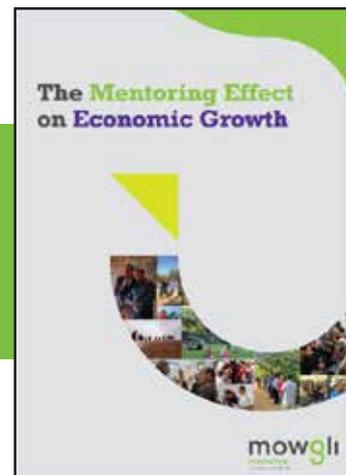
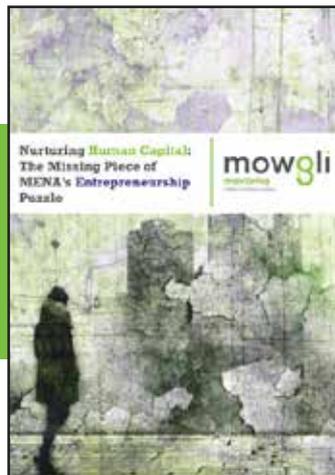
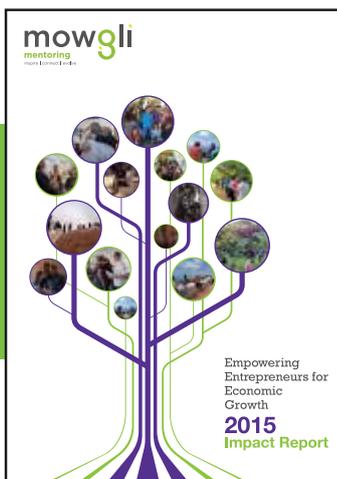
$$\text{ROMI} = (\text{Emplois Créés} + \text{Emplois Sauvegardés}) \times \text{Moyenne Avant} = \frac{\text{Génération économique}}{\text{Salaire annuel}} \text{ d'investissement du projet}$$

3. L'investissement réalisé dans le mentorat est le même que les coûts contractuels des programmes de mentorat entrepris par / en partenariat avec Mowgli pour divers fonds
4. Le ROMI concerne la génération économique réalisée uniquement par le paiement de salaires au cours de l'année de mentorat Mowgli, le Mowgli Mentoring Experience (MME)
5. Ne comprend pas ce qui est atteint après la première année. Nous prévoyons que cette tendance se poursuivrait et s'intensifierait avec la croissance des entreprises
6. Les niveaux après impôt de salaires annuels, étaient plus facilement accessible, ils ont été pris en compte, les montants d'impôts pertinents ont été utilisés pour déterminer la moyenne avant impôt annuel des salaires dans chacun des pays
7. Ces données ont été demandées aux entrepreneurs Mowgli avant que cette analyse ROMI n'ait été entreprise; par conséquent, nous sommes convaincus que les chiffres ne sont pas biaisés
8. Il est reconnu que Mowgli opère dans chacun des écosystèmes locaux et régionaux. De nombreux acteurs ont contribué au développement des entrepreneurs et donc les rendements et l'impact économique en résulte aussi
9. L'analyse ci-dessus ne comprend pas les revenus générés par tous les entrepreneurs Mowgli et leurs entreprises, ce qui augmenterait de manière significative le ROMI. La méthodologie complète de calcul de la génération économique et le retour sur investissement de mentorat (ROMI) est disponible dans [«le rapport, l'Effet du Mentorat sur la Croissance Economique.»](#)

# Pensée et Leadership

Etant pionniers du mentorat dans la région MENA, nous croyons à l'importance de la sensibilisation sur le pouvoir et les avantages du mentorat pour les entrepreneurs et les mentors, ainsi que le partage des analyses régulières et des idées émanant de nos données d'impact.

Voici nos dernières publications:



Pour voir la liste complète de nos publications, prière de visiter la page des publications sur notre site web: [ici](#) où la majorité des rapports peuvent être trouvés en arabe, en anglais et en français.

# Annexe 1: Notre réseau d'alumni

Jusqu'à la fin de 2015, nous disposions d'un réseau d'anciens de plus de 1680 mentors et entrepreneurs, le tableau ci-dessous présente le détail de notre alumni au sein des pays où nous opérons jusqu'à fin de 2015:

	Total	Algérie	Egypte	Jordanie	Liban	Libye	Maroc	Palestine	Qatar	KSA	Syrie	Tunisie	Royaume-Uni	Yémen
Nombre total d'alumni	1,681	323	257	356	147	54	168	16	14	50	30	84	56	126
Pourcentage total de femmes du réseau	29%	25%	32%	27%	33%	24%	27%	25%	50%	46%	40%	23%	39%	24%
Nombre d'entrepreneurs	775	167	104	155	75	27	84	8	7	-	15	42	28	63
Pourcentage de femmes entrepreneurs	32%	28%	29%	32%	35%	26%	32%	38%	71%	-	40%	19%	36%	40%
Nombre de mentors	906	156	153	201	72	27	84	8	7	50	15	42	28	63
Pourcentage de femmes mentors	27%	22%	35%	23%	32%	22%	23%	13%	29%	46%	40%	26%	43%	8%

## Nos Programmes:

Le tableau plus bas montre le nombre de programmes ayant été livrés et complétés fin 2015:

	Total	Algérie	Egypte	Jordanie	Liban	Libye	Maroc	Palestine	Qatar	KSA	Syrie	Tunisie	Royaume-Uni	Yémen
Total Programs	86	15	9	28	9	2	7	1	1	2	2	3	3	4

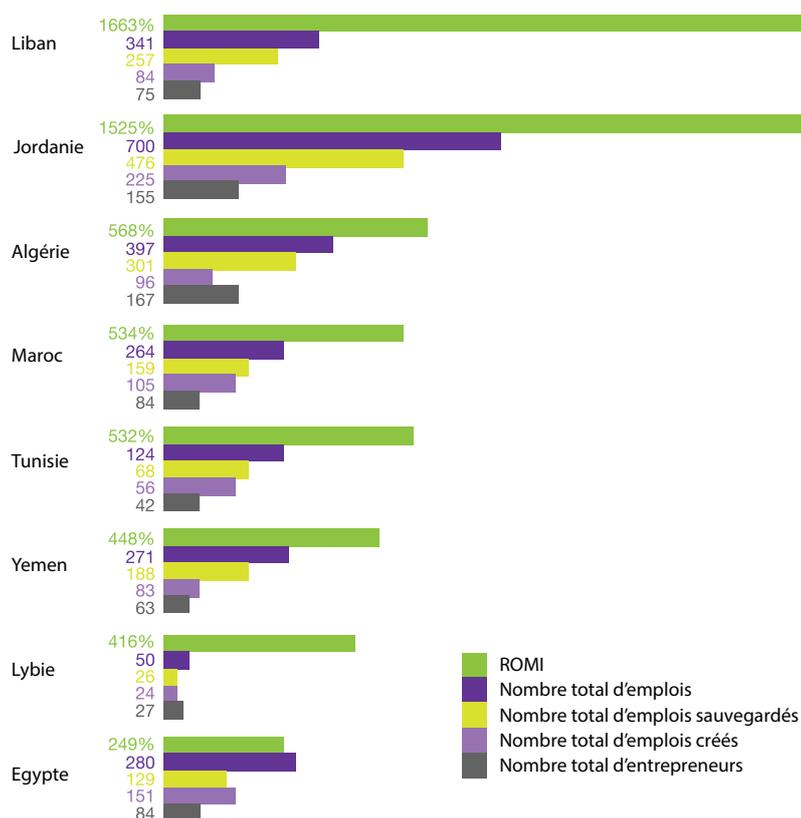
# Annexe 2: Création économique et Retour sur Investissement du Mentorat (ROMI)

Le Retour sur Investissement du Mentorat (ROMI) et l'analyse de la création économique sont tous deux dérivées du nombre d'emplois créés et sauvegardés par les entrepreneurs Mowgli au courant de leur année de mentorat, et ce sans compter les revenus générés par leurs entreprises.

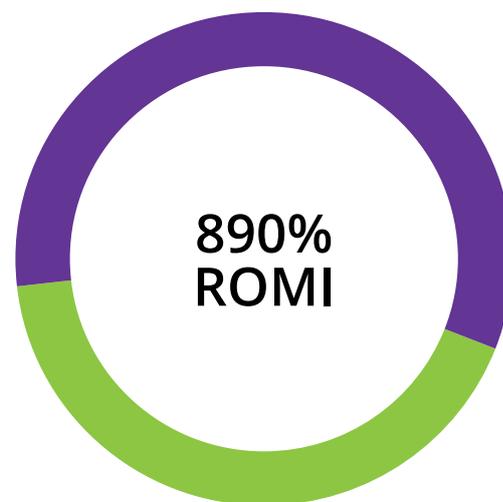
Le tableau ci-dessous montre la création économique à partir des emplois nouvellement créés et à partir de ceux sauvegardés, ainsi que le retour sur investissement contre les investissements réalisés sous forme de programmes de mentorat.

	Total	Algérie	Egypte	Jordanie	Liban	Libye	Maroc	Palestine	Qatar	KSA	Syrie	Tunisie	Royaume-Uni	Yémen
Création économique à partir des emplois nouvellement créés (USD)	890	568	249	1,525	1,663	416	534	-	-	-	-	532	-	448
Création économique à partir des emplois sauvegardés (USD)	18,4M	2,258,996	943,822	5,513,521	1,291,266	390,193	1,389,542	-	-	-	-	747,997	-	840,490
Génération économique à partir de tous les emplois (USD)	9,4M	546,256	508,212	1,770,189	324,762	187,292	604,783	-	-	-	-	337,805	-	257,420
Retour sur L'Investissement en Mentorat (ROMI)	9M%	1,712,740	435,610	3,749,332	966,504	202,900	784,759	-	-	-	-	410,192	-	583,071

## ROMI Economique, Analyse et classement Pays, 2008 - 2016



**455%**  
de ce ROMI est réalisé à travers la création de nouveaux emplois



**435%**  
de ce ROMI est réalisé à travers la sauvegarde d'emplois existants

# Annexe 3: l'Impact des Entrepreneurs Mowgli

Chaque entrepreneur que nous habitons à travers nos programmes de mentorat est unique en termes de stage entrepreneurial, d'industrie et en termes de potentiel de croissance.

La plupart des entrepreneurs Mowgli sont des start-up ou ils sont en phase de croissance, ils ont une vision de leur entreprise, une expérience entrepreneuriale de 1 à 3 années, sans pour autant créer tous des revenus au moment où ils rejoignent le programme. L'industrie où ces entrepreneurs opèrent pour la grande majorité est les technologies informatiques, les entrepreneurs Mowgli sont généralement âgés entre 26 et 29 ans.

La section ci-dessous représente l'impact sur la création et sauvegarde d'emplois, la croissance des entreprises et leur durabilité et la croissance personnelle et le renforcement du leadership.

1. La croissance économique, la création et sauvegarde d'emplois
2. La croissance des affaires, succès et durabilité
3. La croissance personnelle et le renforcement du leadership

## La création et sauvegarde d'emplois

	Total	Algérie	Egypte	Jordanie	Liban	Libye	Maroc	Pales-tine	Qatar	KSA	Syrie	Tunisie	Royau-me-Uni	Yémen
Nouveaux emplois créés par entrepreneurs	3.28	2.05	3.08	8.14	2.15	1.78	1.66	0.71	8.31	-	-1.09	1.80	1.29	1.80
Pourcentage des emplois sauvegardés	1,428	96	151	779	84	24	105	5	25	-	-11	56	31	83
Total des emplois créés qui nous sont été reportés	1587	96	132	886	84	24	105	5	25	-	-11	56	31	83
Nombre total d'emplois sauvegardés nous ayant été reportés	91%	85%	92%	94%	95%	-	86%	100%	100%	-	-	-	97%	-
Nombre total d'emplois sauvegardés par entrepreneur	1,887	301	129	489	257	25	200	31	112	-	11	68	75	188
Nombre total d'emplois créés et sauvegardés par entrepreneur	3463	397	321	1375	341	50	305	306	137	-	-	124	106	271

## Croissance des entreprises et le développement durable

	Total	Algérie	Egypte	Jor-danie	Liban	Libye	Maroc	Pales-tine	Qatar	KSA	Syrie	Tunisie	Royau-me-Uni	Yémen
% des entrepreneurs ayant amélioré leur compréhension de la façon dont ils peuvent faire évoluer leur activité	71%	66%	80%	64%	84%	-	71%	57%	50%	-	75%	-	68%	-
% des entrepreneurs ayant développé la performance de leurs entreprises en ce qui est de la qualité /quantité de produits et/ou services	68%	-	80%	67%	-	-	57%	-	-	-	-	-	-	-
% Les entrepreneurs qui se sentent confiants pour recruter, retenir et motiver les employés talentueux	65%	-	50%	67%	-	-	79%	-	-	-	-	-	-	-

# Annexe 3: l'Impact des Entrepreneurs Mowgli

## Croissance des entreprises et le développement durable

	Total	Algérie	Egypte	Jor-danie	Liban	Libye	Maroc	Pales-tine	Qatar	KSA	Syrie	Tunisie	Royau-me-Uni	Yémen
% des entrepreneurs qui ont augmenté le nombre de leurs clients et ayant obtenu plus de contrats	51%	51%	56%	38%	51%	-	67%	33%	75%	-	14%	-	70%	-
% des entrepreneurs ayant augmenté leur chiffre d'affaires	43%	45%	-	32%	58%	-	-	33%	50%	-	14%	-	61%	-
% Les entrepreneurs ayant augmenté leur bénéfice comparé à l'année précédente	42%	-	75%	8%	-	-	64%	-	-	-	-	-	-	-
% des entrepreneurs qui ont élargi leur entreprise et offre de produits et/ou services	40%	37%	-	32%	54%	-	-	50%	100%	-	29%	-	61%	-
% Les entrepreneurs réalisant un profit ou revenu personnel	40%	-	-	35%	30%	-	57%	50%	50%	-	43%	-	35%	-
% des entrepreneurs dont l'entreprise s'est élargie après l'année de mentorat	39%	39%	-	35%	-	-	-	50%	25%	-	-	-	57%	-
% Les entrepreneurs projetant des bénéfices plus élevés après leur année de mentorat	35%	-	33%	33%	-	-	43%	-	-	-	-	-	-	-
% Les entrepreneurs qui se sentent confiants à faire augmenter leur financement externe	33%	39%	20%	33%	40%	-	50%	33%	25%	-	-	-	44%	-
% Les entrepreneurs ayant développé la performance de leurs entreprises dans le domaine de la sécurité financière et durabilité	25%	-	56%	-	-	-	33%	-	-	-	-	-	-	-
% Les entrepreneurs qui estiment que leur entreprise est financièrement plus sécurisée	20%	12%	-	12%	35%	-	-	17%	25%	-	-	-	30%	-
% Les entrepreneurs qui ont été approchés par une société d'investisseur ou des private equity ou ont l'intention d'approcher les investisseurs														
% d'entrepreneurs qui ont obtenu plus d'investissements au courant de la dernière année														

# Annexe 3: l'Impact des Entrepreneurs Mowgli

## Croissance Personnelle et le Renforcement du Leadership

	Total	Algérie	Egypte	Jor- danie	Liban	Libye	Maroc	Pales- tine	Qatar	KSA	Syrie	Tunisie	Roya- me-Uni	Yémen
% des entrepreneurs devenus plus confiants après le programme de mentorat	81%	-	84%	79%	-	-	83%	-	-	-	-	-	-	-
% des entrepreneurs ayant développé la confiance en soi de leur prise de décision	76%	68%	78%	77%	77%	-	93%	43%	50%	-	88%	-	64%	-
% des entrepreneurs qui ont développé leur confiance en passant plus de temps à travailler sur l'entreprise que dans l'entreprise	76%	-	89%	67%	-	-	78%	-	-	-	-	-	-	-
% des entrepreneurs qui ont abordé des doutes personnels sur la direction de leur entreprise	72%	55%	89%	66%	75%	-	93%	43%	50%	-	75%	-	76%	-
% d'entrepreneurs qui ont réussi à surmonter leur peur de l'échec	68%	61%	78%	66%	57%	-	86%	57%	50%	-	75%	-	52%	-
% des entrepreneurs qui ont pu découvrir et adopter un équilibre personnel - professionnel plus sain	62%	61%	44%	62%	70%	-	78%	43%	50%	-	75%	-	64%	-
% des entrepreneurs qui ont développé des compétences pratiques et techniques	62%	61%	89%	45%	41%	-	93%	14%	25%	-	75%	-	32%	-
% des entrepreneurs qui ont amélioré les compétences commerciales, compétences de gestion et leur leadership	58%	42%	74%	60%	50%	62%	69%	14%	50%	-	69%	55%	44%	75%
% des entrepreneurs qui ont amélioré leur créativité ou leur capacité à innover	39%	58%	-	40%	48%	-	-	29%	25%	-	75%	-	36%	-

# Annexe 4: Impact des Mentors Mowgli

La majorité des Mentors Mowgli disposent de succès antécédents en tant qu'entrepreneurs, cadres supérieurs ou professionnels. Les mentors disposent également d'un réseau large et diversifié et d'une expérience professionnelle transfrontalière qui leur permet de responsabiliser les entrepreneurs de différentes manières et sous diverses perspectives.

Les sections ci-dessous démontrent l'impact sur le développement personnel et professionnel des mentors:

## Développement personnel

	Total	Algérie	Egypte	Jor- danie	Liban	Libye	Maroc	Pales- tine	Qatar	KSA	Syrie	Tunisie	Royau- me-Uni	Yémen
% de mentors qui se sentent confiants quant au niveau d'empathie dont ils disposent	85%	80%	97%	83%	72%	-	-	50%	60%	91%	92%	92%	78%	-
% de mentors ayant développé leurs compétences d'écoute active	78%	75%	87%	74%	70%	-	-	50%	40%	96%	92%	-	78%	-
% de mentors qui se sentent confiants quant à leur niveau de conscience de soi	77%	75%	87%	71%	80%	-	-	50%	60%	86%	62%	-	67%	-
% de mentors estimant que leur expérience de mentorat était précieuse et utile pour leur développement professionnel	69%	68%	44%	79%	75%	-	-	25%	80%	90%	100%	-	85%	-

# Annexe 4: Impact des Mentors Mowgli

## Développement professionnel

	Total	Algérie	Egypte	Jor- danie	Liban	Libye	Maroc	Pales- tine	Qatar	KSA	Syrie	Tunisie	Roya- me-Uni	Yémen
% de mentors qui estiment être confiants en leurs compétences de leadership	79%	-	87%	-	68%	-	-	50%	60%	91%	69%	-	59%	-
% de mentors qui se sentent à l'aise avec leurs compétences de coaching	79%	77%	87%	74%	78%	-	-	50%	60%	91%	85%	-	67%	-
% de mentors allant utiliser leurs compétences de mentorat dans un cadre professionnel avec de plus de jeunes collègues	70%	-	75%	67%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
% de mentors qui estiment qu'ils ont contribué à faire une différence dans la société	63%	-	63%	63%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
% de mentors qui estiment que mentorer un entrepreneur leur a donné une nouvelle compréhension des défis et des problèmes de gestion d'une entreprise de petite ou moyenne taille	61%	47%	81%	67%	41%	-	-	75%	60%	-	33%	-	46%	-
% mentors ont apporté des changements à leur vie professionnelle	56%	50%	47%	55%	37%	-	-	-	20%	-	-	-	57%	-
% mentors ayant reporté avoir une approche plus créative quant à leurs propres défis professionnels, et ce grâce à leur expérience en mentorat	39%	38%	38%	40%	48%	-	-	25%	20%	-	42%	-	31%	-

## Annexe 5: Articles et Mentions

La couverture médiatique de Mowgli ne cesse de croître, mettant en avant nos principales publications, notre leadership par la réflexion aussi bien que nos programmes et impact. Nous sommes reconnaissants à tous les magazines, les blogs et les journalistes qui non seulement croient en notre vision, mais nous ont également permis de faire entendre nos messages.

Nos articles sont les suivants, les liens peuvent être retrouvés ici:

<http://mowgli.org.uk/articles-features>

Titre de l'article	Publication
What's Holding Back Entrepreneurs in the Middle East and North Africa?	Stanford Social Innovation Review
Mentor pre-entrepreneuriat: No Entrepreneur Can Do It Alone	USAID Microlinks Blog
Mentorat pour l'Entrepreneuriat Social Education: Construire un impact holistique dans la région MENA	Next Billion Blog - University of Michigan
Le rôle de mentorat dans la croissance économique pour la région MENA	Entrepreneur.com
Apporter l'équilibre de l'écosystème entrepreneuriat Dans la région MENA	Entrepreneur.com
Le mentorat est la clé de la réussite entrepreneuriale dans la région MENA	Arabianbusiness.com
Top 5 façons un mentor peut transformer votre vie	Tharawat Magazine
More than Just the Bare Necessities of Mentoring	Venture Magazine
Pourquoi je crois en Expériences de leader mondial	Common Purpose Blog
Le mentorat: la clé de l'autonomisation économique au Moyen-Orient	le magazine des femmes exécutives (Executive Women Magazine)

# CONNECTEZ VOUS AVEC NOUS

## ROYAUME-UNI

St. Nicholas House - Office G.04  
31-34 High Street  
Bristol  
BS1 2AW

## JORDANIE

First Floor Building 10,  
King Hussein Business Park,  
King Abdullah II Street,  
PO Box 954285, Amman 11954

## MAROC

New Work Lab  
Rue Najib Mahfoud  
3rd Floor, Place Ollier  
Quartier Gauthier  
Casablanca

## EMIRATS ARABES UNIS

Office G06, Building 11,  
Dubai Internet City,  
PO Box 500104, Dubai

[W mowgli.org.uk](http://mowgli.org.uk)

[T Twitter: @mowglitweets](https://twitter.com/mowglitweets)

[F Facebook.com/mowglifoundation](https://facebook.com/mowglifoundation)

[Y Youtube.com/mowglifoundation](https://youtube.com/mowglifoundation)

[I Instagram: @mowgli\\_foundation](https://instagram.com/mowgli_foundation)

[L LinkedIn.com/the-mowgli-foundation](https://linkedin.com/the-mowgli-foundation)

**INSPIRER  
CONNECTER  
EVOLUER**